

Curriculum vitae Mats Agurén

Född	1955	i Eskilstuna
Utbildningar	1973	studentexamen på humanistisk linje (3-årig)
	1980	civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm , inriktning mot finansiering /redovisning och marknadsföring
	1987	IMEDE , Lausanne, Schweiz, "Managing Corporate Resources", ett utbildningsprogram för "General Management"
	1999	Harvard Business School , Boston, USA "Leadership in Professional Service Firms", ett managementprogram för företagsledare, främst i konsultföretag
	2014	Ekonomie doktor vid Åbo Akademi Universitet . Avhandlingens titel: "Matrix Mind. On Managerial Reframing in Multidimensional Problem Solving". Handedare professor Bengt Kristensson-Uggla. Avhandlingens opponent: professor Lars Strannegård, Handelshögskolan i Stockholm
Anställningar	1974	Montör, Volvo BM , Eskilstuna
	1979	Assistent/utredare , Scandinavian Institute for Administrative Research, SIAR
	1980	Konsult och projektledare, SIAR . Uppdrag inom organisations- och strategiutveckling i stål-, service-, bank- och dataindustrin.
	1983	Verkställande direktör, ZIGZAG Fabriks AB , ett dotterbolag inom Electrolux-koncernen. Ca 80 anställda, omsättning 35 MSEK. Produktion, marknadsföring och försäljning. Styrelseordförande; Folke Heibert. VD-uppdraget var att vända det starkt negativa resultatet i verksamheten.
	1985	Chef för Centrala Organisationsavdelningen på AB Electrolux , rapporterade till moderbolagets administrativa direktör. Arbetsuppgifter: att bygga upp en intern konsultavdelning inom organisationsutveckling, marknadsanalys och marknadsstrategi. Sedermera kom också koncernens utbildningsavdelning att integreras i ansvarsområdet.
	1987	Personaldirektör AB Electrolux , rapporterade till vice VD Administration (Bertil Jungqvist). Ansvarig för allt personalarbete på koncernnivå i Sverige; utbildning, rekrytering, intern rådgivning inom HR och organisation, personalpolicy, löneförhandlingar, fackliga relationer. Operativt ansvar för moderbolagets personalavdelning och sedermera även moderbolagets fastighetsavdelning.
	1988	Administrativ direktör, AB Electrolux , rapporterade till vice VD Administration, sedan VD och CEO (Anders Scharp), sedan VD (Leif Johansson). Ansvarsområden: Koncernens högste personalansvarig, koncernpolicy, chefstillsättningar, chefsvillkor, chefsutveckling och fackliga relationer i Sverige och internationellt. Organisationsutveckling och kompetensutvecklingsprogram. Dessutom ansvarig för koncernens IT-funktion och informationsverksamhet.

1993	Informationsdirektör AB Electrolux , rapportering till VD och CEO (Leif Johansson). Ansvarig för koncernens interna och externa information (ej investor relations), PR-verksamhet, mediakontakter, samhällskontakter och profilaktiviteter nationellt och internationellt.
1994	Informationsdirektör Stora Kopparbergs Bergslags AB (STORA) , rapportering till VD och CEO (Lars-Åke Helgesson). Ansvarig för koncernens interna och externa information, kontakter med finansiella marknader (investor relations), produktion av årsredovisning, PR- och sponsring, samhällskontakter, mediakontakter, evenemang samt även STORAs Museum vid Falu Koppargruva.
1998	Konsult Rikta Kommunikation AB , under perioden februari-november 1999 verkställande direktör för bolaget. Som konsult ansvarig för PR- och mediarådgivning framför allt i samband med finansiell information (börsintroduktioner, fusioner m m). I VD-uppdraget ingick att förbereda bolaget för en marknadsnotering inom tre år, samt att fortsätta en kraftig expansion, såväl omsättningsmässigt som geografiskt (i Sverige). Bolaget hade under 1999 ca 60 anställda (1998 ca 35) och omsatte ca 60 MSEK i byråintäkt (1998 ca 42 MSEK). Styrelseordförande: Olof Stenhammar, fr o m hösten 1999 Peter Erikson.
2000	Projektledare Stiftelsen Marknadstekniskt Centrum (MTC) , ansvarig för olika forskningsprojekt tillsammans med ledande universitet och forskningsinstitutioner i Sverige och internationellt inom områden som "Return on Relationships", innovationer och innovationsklimat. Ansvarig för verksamhetsutvecklingsprogrammet "Dialogue for Growth". (Hösten 2002 fusionerades MTC med IFL, Institutet för Företagsledning).
2002	Inom IFL verksam som programansvarig (Program Director) för företagsprogram, delvis med placering vid IFL:s kontor i Bryssel. I samband med att IFL bytte namn till Executive Education vid Handelshögskolan i Stockholm , adjungerad till koncernledningen med ansvar för varumärkes- och informationsfrågor.
2005	Biträdande generalsekreterare , från 2009 generalsekreterare (Secretary General) vid World Childhood Foundation , en ideell organisation instiftad av HMD Silvia med uppdrag att stödja projekt riktade mot sexuellt utsatta barn. Projekt bedrevs i ett femtontal länder, framför allt i det tidigare Östeuropa, Asien och Sverige. Styrelseordföranden: Martin Ingvar, Jane Thorburn-Olsson. Hedersordförande: HMD Silvia, HKH Prinsessan Madeleine. Som generalsekreterare medlem i styrelserna i Childhoods systerstiftelser i Tyskland, USA och Brasilien.
2013	Konsult och Senior Advisor vid strategibyran Quattroporte , med uppdrag inom bland annat offentlig sektor. Arbetet innefattade organisations-, ledarskaps- och kommunikationsrådgivning.
2020	Egen verksamhet som rådgivare och föreläsare inom organisation, ledarskap och kommunikation. Författare .
Böcker	1982 <i>"Kommunen och serviceföretagen"</i> , tillsammans med Irene Broms (SAF - Management Media)
	1982 <i>"Den bortglömda självklarheten – om frånvaro, arbetskultur och affärsförståelse"</i> , tillsammans med Eric Rhenman och Jerker Olsson (SAF –

	Management Media). Boken erhö11 1983 hedersomnämmande bland "Årets svenska PA-böcker", en utmärkelse från SPF (Sveriges Personaladministrativa Förening).
2000	<i>"Investor Relations i praktiken"</i> , medförfattare. Huvudredaktörer H Edenhammar, C-J Wachtmeister, T Jacobsson. (Ekerlids Förlag). Den första svenska praktiska handboken om Investor Relations.
2001	<i>"Det evolutionära ledarskapet - lärdomar från förväxlingsekonomin"</i> (Liber, Bättre Ledarskap). Om ledarskap i "gammal" och "ny" ekonomi.
2014	<i>"Matrix Mind. On Managerial Reframing in Multidimensional Problem Solving"</i> (Åbo Akademi och eget förlag). Akademisk avhandling vid företagsekonomiska fakulteten. Inriktning organisation och ledarskap.
2016	<i>"Matrismanifestet – att leda mångdimensionella organisationer"</i> (Liber). En bok om matrisorganisationer, hur man leder dem och när de inte fungerar.
2023	<i>"Röster från obestämda platser"</i> (Mormor förlag). En poetisk skönlitterär berättelse om samtiden och millennieskiftet och om att bygga gitarer.
Övrigt	Anlitad som föreläsare inom informations- och personalområdet både i Sverige och internationellt, t ex Clemson University, USA, Handelshögskolan i Stockholm, EU-kommissionen i Bryssel, IIR, fackförbundet Ledarna. 2012-2016 ordförande i Samhalls "Visa Vägen-priset", som syftade till att uppmärksamma individer och organisationer som förbättrat möjligheterna för personer med funktionsvariation att delta på arbetsmarknaden. Bland övriga jurymedlemmar återfanns Karl-Petter Thorvaldsson, Eva Nordmark, Kenneth Bengtsson, Peje Emilsson, Caroline Mörner m fl. Delägare i och grundare av Enspiro Network & Advise (grundat 2025), ett bolag som arbetar med nätverksgrupper på divisions- och koncernledningsnivå i svenska företag samt rådgivningsuppdrag till svenska börsbolag (se enspiro.network.com).
Språk	Engelska och tyska
Fritid	Musik (jazz och blues), litteratur

(Augusti 2025)